

Porozumienie

pomiędzy Uniwersytetem Jagiellońskim a Związkami Zawodowymi w sprawie podziału dotacji przeznaczonej na zwiększenie wynagrodzeń pracowników szkół wyższych w wysokości 34 915,1 tys. zł

- I. Kwota zwiększenia dotacji dla Uniwersytetu Jagiellońskiego, wynikająca z pisma Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 19 maja 2014 r. – 34 915,1 tys zł – zostanie w całości wykorzystana na wzrost wynagrodzeń osobowych (wraz z pochodnymi).
- II. Kwota w/w dotacji zostaje pomniejszona o skutki podniesienia wynagrodzeń zasadniczych do obowiązujących stawek minimalnych od 01.01.2014. (o 318 671 zł).
- III. Założenie 5% rezerwy (1.729.821 zł)
- IV. W realizacji regulacji wynagrodzeń przyjęto następujące kryteria „osobowe”:
 1. Podwyżkami wynagrodzeń zostaną objęci pracownicy UJ zatrudnieni w dniu 31.12.2013r. i pozostający w stosunku pracy w dniu 01.05.2014 r.
 2. Z regulacji zostaną wyłączeni:
 - a. pracownicy przebywający na „długich” (powyżej 3 m-cy) urloпах niepłatnych (urlopy bezpłatne i wychowawcze) w okresie 31.12.2013 r. - 01.05.2014 r.
 - b. pracownicy zatrudnieni w Uniwersytecie jako dodatkowym miejscem pracy.
 - c. pracownicy wynagradzani z innego źródła niż dotacja dydaktyczna.
- V. Na potrzeby symulacji skutków regulacji wynagrodzeń wykorzystane zostały następujące założenia:
 1. wynagrodzenie zasadnicze pracownika aktualne na dzień 01.06.2014 r.
 2. stawka dodatku stażowego aktualna na dzień 01.06.2014 r.
 3. dla grupy NNA średni procent premii (regulaminowej i podwyższonej) za okres 01.01.2014 r. – 31.05.2014 r.

- VI. W regulacji zasadniczych wynagrodzeń przyjęto wariant „kwotowy”. Wzrost zasadniczych wynagrodzeń uzależniony jest od stanowiska. Przyjęto następujące ustalenia:

Grupa pracownicza	Stanowisko	Kwota regulacji [zł]
Nauczyciele akademicki	Profesor zwyczajny	510
	Profesor nadzwyczajny z tyt. naukowym	440
	Profesor nadzwyczajny	390
	Docent	290
	Adiunkt dr hab.	350
	Adiunkt	300
	Starszy wykładowca z dr	270
	Starszy wykładowca	250
	Wykładowca z dr	230
	Wykładowca	210
	Instruktor	190
	Asystent z dr	250
	Asystent	210
	Lektor	190
	Dyplomowany bibliotekarz	290
Osoby niebędące nauczycielami	Pracownicy administracyjni	220
	Pracownicy inżynieryjno-techniczni z wyższym wykształceniem	200
	Pracownicy inżynieryjno-techniczni	180
	Pracownicy naukowo-techniczni	210
	Pracownicy biblioteczni i muzealni	190
	Pracownicy obsługi	160

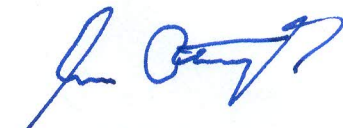
- VII. W regulacji zarezerwowano dodatkowe środki na nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne, odpisy na nagrody (1%, 2%) i dodatki przedemerytalne, wynikające z podwyżki wynagrodzenia zasadniczego.
- VIII. Po przeprowadzeniu I etapu regulacji („wariant kwotowy”) pozostała kwota z dotacji na regulację zwiększenia wynagrodzenia zostanie rozdzielona w ramach aktywnej polityki płacowej przez dziekanów, kierowników jednostek pozawydziałowych i kierowników administracji centralnej. Aktywna polityka płacowa powinna dotyczyć co najmniej 10% pracowników danego Wydziału lub

jednostki. Informacje o zasadach podziału środków dziekani i kierownicy jednostek przekażą Rektorowi UJ i Związkom Zawodowym.

- IX. Wypłata podwyżek wynagrodzeń w ramach I etapu regulacji („wariant kwotowy”), z wyrównaniem od 1 stycznia 2014 r. nastąpi:
- a. dla pracowników otrzymujących wynagrodzenie z dołu – najpóźniej przy wypłacie wynagrodzenia za lipiec 2014 r.
 - b. dla pracowników otrzymujących wynagrodzenie z góry – najpóźniej przy wypłacie wynagrodzenia za sierpień 2014 r.
- X. Wypłata podwyżek wynagrodzeń w ramach aktywnej polityki płacowej (z wyrównaniem od 1 stycznia 2014 r.) nastąpi najpóźniej do 1 listopada 2014 r.


Prorektor ds. polityki kadrowej i finansowej UJ
Prof. dr hab. Jacek Popiel


Przewodniczący
Komisji Zakładowej NSZZ
„Solidarność”
Dr Jerzy Serwacki


Przewodniczący
Zarządu Związku
Nauczycielstwa Polskiego UJ
Prof. dr hab. Jan Białczyk

Kraków, dnia 6 czerwca 2014 r.