

POROZUMIENIE
w sprawie zasad przyznawania dodatku przedemerytalnego
pracownikom Uniwersytetu Jagiellońskiego przechodzącym na emeryturę

zawarte w Krakowie w dniu 10 marca 2022 roku

pomiędzy:

Uniwersytetem Jagiellońskim, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, NIP 6750002236

reprezentowanym przez:

Prof. dra hab. Piotra Jedynaka
Prorektora UJ ds. polityki kadrowej i finansowej,
dalej jako „Uniwersytet Jagielloński” lub „Pracodawca”,

a

Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Uniwersytetu Jagiellońskiego

reprezentowaną przez:

Dra Jerzego Serwackiego

a

Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Uniwersytetu Jagiellońskiego

reprezentowanym przez:

Prof. dra hab. Jana Białczyka

a

Komisją Zakładową OZZ Inicjatywa Pracownicza na Uniwersytecie Jagiellońskim

reprezentowaną przez:

Dra Przemysława Tacika
zwanymi dalej łącznie „Stronami”

Mając na względzie:

- I. troskę o zapewnienie Pracownikom Uniwersytetu Jagiellońskiego wsparcia w związku z przejściem na emeryturę,**
- II. postanowienia § 8 ust. 1 pkt 18 oraz § 26 Regulaminu wynagradzania pracowników UJ,**

Strony niniejszego Porozumienia zgodnie postanawiają:

§ 1.

Prawo do dodatku przedemerytalnego

1. Porozumienie określa zasady przyznawania dodatku przedemerytalnego dla pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego w związku z przejściem na emeryturę.
2. Dodatek przedemerytalny przyznaje się na okres 24 miesięcy poprzedzający dzień rozwiązania stosunku pracy z powodu przejścia na emeryturę.
3. Prawo do dodatku przedemerytalnego nabywają:
 - a) nauczyciele akademicki, którzy wystąpią z wnioskiem do Rektora UJ o rozwiązanie stosunku pracy (zgodnie z wzorem określonym w Załączniku nr 1) w związku z przejściem na emeryturę,
 - b) pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi, którzy wystąpią z wnioskiem do Kanclerza UJ o rozwiązanie umowy o pracę (zgodnie z wzorem określonym w Załączniku nr 2), w związku z przejściem na emeryturę.
4. Po rozwiązaniu stosunku pracy i przejściu na emeryturę, pracownik – oraz po uprzednim uzyskaniu pozytywnej opinii dziekana, kierownika jednostki – może ubiegać się o zawarcie

